



安化简报

国营云南安宁化工厂

2017年第8期

内部资料

免费交流

投稿邮箱 ahdqgzb@sina.com

电话：68614832

工厂组织召开2017年年中工作会

暨第十二届五次职工代表大会

2017年9月2日，工厂组织召开2017年年中工作会暨第十二届五次职工代表大会，工厂班子成员、全体中层领导干部及职工代表共计160余人参加会议。



上午，由党委书记申利民主持召开年中工作会。会议进行了三项议程。首先，副厂长彭长华从2017年1月至8月生产经营目标进度情况、综合情况分析、质量管理工作三个方面进行汇报，对今后四个月的生产经营工作从10个方面进行了安排。其次，总工程师董越对2017年1—8月份安全工作进行总结，对安全工作中存在的问题和不足进行了分析，对今后四个月的安全工作从8个方面进行了安排。最后，副厂长高剑通报了2017年1—8月工厂产业开发和项目建设工作情况，对今后四个月的项目建设工作从7个方面进行了安排。

会议结束，申利民书记对年中会议作发言总结，向全体参会人员提出了4点意见，一是锁定目标做贡献；二是突出重点抓落实；三是围绕改革促创新；四是夯实基础保安全。

下午，由党委副书记、纪委书记兼工会主席张艳红主持召开专题职代会，会议应到职工代表67人，实到职工代表60人，部分中层及以上管理人员列席会议。会议审议并通过了厂长温云峰同志所作的题为《国营云南安宁化工厂公司制改制实施方案》、副厂长高剑同志所作的《国营云南安宁化工厂职工家属区“三供一业”分离移交总体工作方案》。为加深参会人员对国有企业改革总体要求、工厂公司制改制实施方案、“三供一业”分离移交总体方案的认识和理解，推进今后的改革和分离移交工作，会议设置了现场提问环节。在提问环节中，四个分厂党总支、总部五个党支部分别派出一名职工代表，围绕工厂改革和“三供一业”涉及到的职工住房利益、个人利益、优惠政策及疑惑进行了提问，厂长温云峰逐项进行了回答，为参会人员解疑释惑。

最后，厂长温云峰针对本次年中工作会和专题职代会作了重要讲话，指出在2016到2018年的三年规划及2017年工作计划双过半的时间节点，工厂召开全厂中层以上管理人员、职工代表会议，主要目的是举全厂之力对照年度工作计划和三年发展规划，全面回顾完成情况、查找差距和不足、认真分析原因、确定改进和应对措施，在全厂形成共识。在讲话中，温总向全厂干部职工提出了两点要求，一是要正确认识国有企业改革改制与完成年度计划、三年发展规划目标任务之间的关系；二是要培育和倡导认同、责任、担当的安化价值观。对全厂后四个月的重点工作进行了安排部署：一是要转变观念和方式，围绕市场、围绕终端客户来制定销售策略，认真查找不足和薄弱环节，确保完成年度生产销售工业炸药10.5万吨

以上的目标。二是要完成全厂一般管理人员、生产岗位人员的竞聘、评定工作，全面实施绩效管理，形成公开、公平、公正的职业晋升、薪酬晋升正常通道。三是完成制度建设年的各项工作任务。四是以形成自我纠正、自我预防、持续改进能力为目标，优化三级管理架构的运行质量和运行水平。五是要牢牢守住安全红线，健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，以管好流程、管好环节、管好培训、管好隐患排查治理、管好辅助场所辅助环节辅助设备辅助工序“五个管好”来管控好物的不安全状态和人的不安全行为。六是坚定推进工程爆破服务一体化。七是产业基地要以航天科技产业城为定位，以信息产业、航空航天、卫星技术应用为重点发展方向，为云南国防科技工业承接省校、省企合作项目落地、探索云南军民融合深度发展的新路子积极努力。八是深入实施人才战略。人才战略在“做精民爆、多元发展”战略中居于最重要、最基础的地位，更加注重为年轻干部提供多岗位、多领域锻炼机会和鼓励激励干事创业平台，同时为愿意学习、愿意干事的所有干部职工创造机会、提供舞台。

此次会议是工厂在深化国有企业改革、全面推进国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作的关键时期召开的。大会号召，全厂干部职工要认真贯彻会议精神，深入了解和掌握国有企业改革的大方向、大趋势和新要求，抓住改革的机遇实现工厂转型发展，培育和倡导认同、责任、担当的安化价值观，为“做精民爆 多元发展”的稳步推进再立新功！

在全体与会人员的共同参与下，大会高效务实，圆满完成了各项工作任务。

党群工作部 王静

国务院安委会督查组到云南安化中达物流有限责任公司进行运输安全督查



2017年9月14日上午，由交通运输部副部长何建中率领的国务院安委会第十督查组第二小组彭付平一行在云南省、昆明市、安宁市三级安监、运管、公安等部门领导陪同下到云南安化中达物流有限责任公司进行运输安全督查，公司董事长董越、工厂副总工程师谢永勇、安全环保部部长江红海陪同检查。

督查组先听取了公司董事长董越就公司危险货物运输日常安全管理方面及在国务院安委会组织的全国性“安全大检查”期间工作开展情况所作的简要介绍，随后现场查验了公司新建的危险货物专用停车场，最后到监控室了解公司GPS监控平台使用情况，并就如何监管驾驶员驾车途中吸烟、私自停车等违规行为与公司领导深

入交换意见。

督查组对公司所秉持的安全管理理念及在危险货物运输安全管理方面所采取的措施和努力给予了充分肯定，同时要求公司认真落实企业运输安全管理主体责任，从严从细狠抓运输全程各环节管理，并就如何加强危险品运输安全监管提出了三点意见：

1、提升安全管控手段，尽快推进使用危险货物运输车辆车载视频监控系统，更有效地实施驾驶员、押运员运输途中的行为管控；

2、公司从业人员操作规程要进一步明确细化，要能够解决好员工在突发情况下该干什么、该怎么干的问题；

3、中国共产党十九大召开在即，公司要以高度的政



治责任感和使命感配合公安、交管等行业管理部门，共同努力确保不出运输安全责任事故。

对于督查组提出的意见建议，公司董事长董越表示会按要求严格认真落实，并进一步夯实公司运输安全管理基础，强化隐患整改力度，提升运输安全管控水平，努力为中共十九大的胜利召开营造安全和谐的运输环境。

云南安化中达物流有限责任公司 徐家财

在工厂2017年年中工作会暨第十二届五次

职代会上的讲话

温云峰

2017年9月2日

各位代表，同志们！

今天，我们在这里召开2017年年中工作会和专题职代会。在专题职代会上，职工代表审议通过了工厂公司制改制实施方案和“三供一业”分离移交总体工作方案，并提出了很好的意见建议。经职代会讨论通过的两个方案，工厂将上报集团公司和科工局进行审批，并加快推进实施。

随着今天会议的召开，2017年只剩下短短4个月的时间，已经过半，同时，2016到2018年的三年期限也已经过半。在这个双过半的时间节点，我们全厂中层以上管理人员、职工代表召开会议，对照年度工作计划和三年发展规划，全面回顾完成情况、查找差距和不足、认真分析原因、确定改进和应对措施、巩固和形成共识，非常必要、非常重要。在几位厂领导结合分管工作发言的基础上，我讲几点意见。

一、正确认识国有企业改革改制与完成年度计划、三年发展规划目标任务之间的关系

专题职代会已经审议通过了工厂公司制改制方案，这是一件全局性、根本性的大事，重要性、紧迫性和复杂性就不再重复了。但我们也要清醒地知道，国有企业改制改革的目的，是要激发内生动力，也就是按照法定程序实现所有权、经营权分离的基础上，正确划分国家、企业的责、权、利，调动政府、企业、职工的积极性，使企业的活力、控制力、影响力、抗风险能力得到增强。因此，改革和改制从根本上来解决的是企业内部的问题，而解决不了市场、客户的问题。我们制定的2016至2018年三年发展规划，以及在三年发展规划指导下制定的年度工作计划，就是紧紧围绕安化的未来什么样、为了实现目标应该做什么怎么做这个根本问题，着眼于占领市场、服务客户做出的重大决策部署，其重要性、紧迫性也是显而易见的。为了说明这个问题，举个可能不太全面的例子：安化好比国家出钱购买的一辆汽车。全民所有制即工厂制时，是国家聘请职工来运营这辆车，全厂干部职工有的驾驶、有的维护保养、有的负责看护。因为车辆是国家的，国家就要通过管人、管事、管物，确保资产保值增值，并且一直在探索妥善处理“管”和“放”之间的关系。改为公司制后，车辆通过法定程序交给了一个汽车运营公司。车辆所有权没有变，还是国家的，但是经营权完整地分离到了运营公司，国家监管的重心转移到了购买车辆的钱就是资本能不能回收、多长时间回收上来。但是这样的改变，并不能保证这辆汽车能在市场竞争中是赚是亏，能不能获得客户的信任支持。改革改制是企业优化资源结构和治理结构，为发展增添动力。我们制定“做精民爆、多元发展”战略和三年发展规划、年度工作计划，以及通过今天召开会议进行阶段性总结、分析、部署、推进，就是要解决好改革改制不能解决的问题，确保历经67年的安化在做精民爆、多元发展的历史阶段回答好历史命题，交出历史答卷。

二、培育和倡导认同、责任、担当的安化价值观

从2014年下半年民爆市场流通和价格体系发生深刻变化以来，“两降一免”持续蔓延和扩大，云南民爆整体上处于被动降价的局面，利润空间和抗风险能力已濒临极限。面对前所未有的困难，为了从根本上扭转被动、积蓄力量、实现升级，工厂提出了“做精民爆、多元发展”的战略目标，并围绕使安化具有全产业链整合能力的目标，从建立开放合作的研发创新体系、建立流程化制度化的安全质量成本管控体系、建立生产销售配送爆破一体化生产服务体系三个方面同时施策、同时发力，从目前的情况来看，我们的思路是正确的、措施是有力的，阶段性的成效已经开始显现。回顾近三年来的日日夜夜，我们已经看到了工厂的变化，已经看到了全体干部职工的变化。这些变化集中表现在大家的工作节奏变快了、工作效率变高了、工作能力变强了。没有全体干部职工的坚忍、坚持，就没有工厂今天的成绩。借此机会，我要向参会的各位中层管理人员、各位职工代表并通过你们，向全厂干部职工表示感谢和敬意！

“行百里者半九十”。我们接下来要面对的形势依然严峻，要解决的问题仍然突出，要完成的任务更加繁重，在这种情况下，为了我们共同的企业发展、大家的生活幸福，惟有更加团结、更加勤奋、更加努力。我们必须用认同、责任、担当作为全体干部职工的

共同价值观，指引、鼓舞着我们一步一步向前走，凝聚起更加强大、更加磅礴的力量。

价值观决定人的自我认识，它直接影响和决定一个人的理想、信念、生活目标和追求方向的性质。在同样的客观条件下，具有不同价值观的人，其动机模式不同，产生的行为也不相同。通俗地说，价值观决定的是，这件事值不值得做以及值不值得花时间成本、机会成本去做。当前的安化，正处在转型发展的关键时期，正处在“逆水行舟、不进则退”的关键时期，正处在“时不我待、只争朝夕”的关键时期，任何的犹豫、观望、等待、软弱，都有可能使我们错失良机，使我们的努力和艰辛付之东流。虽然工厂和职工都在改变，但与内外部的风险压力相比还远远不够，特别是思想观念的改变还远远不够。在这种情况下，让认同、责任、担当这个共同的价值观指引、帮助我们分析问题、作出取舍、找到方法，就显得尤为重要和紧迫。

认同，就是认同我是一名安化的员工，认同我们有一个共同的名字“安化人”，安化是我们的根，没有了根，我们就像浮萍一样，没有寄托，四处漂泊。就是要认同工厂对于形势的判断和发展进步的总体思路，并且坚定地认同工厂“做精民爆、多元发展”战略是正确的，只要坚定不移地走下去，就一定能够走出一片广阔的新天地。工厂三年发展规划中明确提出，经过3年左右的努力，到2018年，使工厂基本具备技术创新能力；建立起安全管控到位、内部管理职能清晰、权责明确、激励有力的集团化管控运营模式；产品品质和服务优良、成本控制具有完全的市场竞争能力；工程爆破服务初具规模；多元发展思路清晰、业态定位明确合理；能够支撑工厂多元发展的产业布局基本完成；使安化在新一轮国企改革中，由生产型企业向技术服务型企业成功转型，成为军民融合转型发展的特色企业。一年半以来，我们所做的一切工作都围绕着实现这个总体发展目标来展开；一年半的实践也充分证明，这个总体发展目标从纵向上体现了工厂发展进步新阶段带来的新考题，从横向上体现形势和环境变化带来的新考验；既坚持与行业发展进步、国企改革、区域发展水平紧密结合，又坚持问题导向与目的导向相结合。这个目标以及在这个目标指引下实施的一系列改革创新是正确的。这个目标实现后，安化这个接近70年历史的老国企，将以发展思路清晰、内部管理高效、竞争能力较强、发展潜力广阔的崭新面貌出现在我们面前。我们不但描绘了发展的美景，而且已经朝着目标迈出了坚实坚定的步伐并且已经取得了阶段性的成果，可以说，我们比以往任何一个时候都更接近安化腾飞梦想。我们的路也许很远，走对了终有尽头；心若在远方，又何惧眼前的艰辛，只要安化能够在跋涉中坚强，就一定会迎来成功！

责任，就是与企业休戚与共的意识，这种意识，既来自理性的合同与制度约束，更来自于感性的归属与依赖。特别是工厂近期入厂的青年职工更应如此。新一代年轻人不缺想法和创新精神，但如果能在精神层面和社会深层次问题上、企业的现状和出路上花时间多想一点，将更有质感和人文精神。保守、特别是思想僵化、思维方式固化，不是安化人的标配。勤勉和责任意识才应该是当今安化年轻一代的标配，履职、尽责、维护工厂利益同样才是全体安化人的标配。在认同工厂总体发展思路、对工厂未来充满信心的基础上，责任，就是自己在其中找准定位、发挥作用，从内心而不是外来的要求使自己的思想和行动发挥正向的作用。安化是由全体安化人组成的安化，我们既是安化发展进步的实施者参与者，也是安化发展成果的享受者。每一名干部职工都要把工作、把职责当成自己应尽的义务，把工厂的发展进步当成自己的份内之事。牢固树立责任意识，就是“想干事”；切实增强责任能力，就是“能干事”；付诸责任行为，就是“真干事”；建立责任制度，就是“可干事”；考核责任成果，就是“干成事”。如果把安化发展改革和谐的事业比作一幕历史大剧，那么，安化就是舞台，战略规划就是剧本，干部职工就是演职人员。这台剧是否精彩、是否能得到喝彩，既取决于有好的剧本，更取决于全体演职人员认真投入和对角色责任的担当。目前工厂已编制了“做精民爆、多元发展”这样一个有主题、有目标、有措施的好剧本，剧目成败的关键就在于全体干部职工是否能在其中准确地选择自己的角色，并且通过认真地投入、对角色责任的担当、倾力出演，把这场戏演得精彩绝伦，让这个舞台绽放光彩。到那时，企业将为你喝彩、社会将为企业喝彩。

担当，就是承受负责，就是履职尽责，愿意为工厂、为他人、为自己担起责任。一个时代有一个时代的使命，一代人就要有一代人的担当。我们这一代安化人，正处在做精民爆、多元发展的新的历史阶段，我们要像我们的前辈谱写出从无到有、从小到大两个历史阶段的壮丽篇章那样，完成好时代考题，这是我们的历史担当；我们围绕三年发展目标做了大量打基础、开好头、起好步的工作，

建立了安全、质量、成本管控的三级架构，建立了以职能职责、技能要求、流程管控、考核激励为主要内容的制度体系，建立了统一采购、统一内外部结算机制，克服种种困难，初步形成了工程爆破服务布局，积极推进产业开发和项目建设等等，这些阶段性的成果，是我们的全局担当；我们要有把握时势、顺势而为的睿智，要有不甘平庸、舍我其谁的气魄，要有自强不息、兼收并蓄的品格，要有脚踏实地、勤勉尽职的风范，这是我们的精神担当。只要我们这一代安化人都充满了历史担当、全局担当、精神担当，我们一定能够在开创新业绩的同时彰显新的精神财富。

三、后四个月的重点工作

一是要转变观念和方式，围绕市场、围绕终端客户来制定销售策略，认真查找不足和薄弱环节，确保完成年度生产销售工业炸药10.5万吨以上的目标。

二是完成制度建设年的各项工作任务。制度建设的目的就是明确职能、职责，固化工作流程，从制度层面上保障工作质量。要从为工厂内部管理、薪酬管理提供依据，为考核履职情况提供依据的高度，切实建立起一套与“做精民爆、多元发展”战略相适应、促进工厂各项事业发展进步、强化内部管控和风险控制的现代企业制度体系。

三是要要完成一般管理人员、生产岗位人员的竞聘上岗、考核评价工作，全面实施绩效管理，形成公开、公平、公正的职业晋升、薪酬晋升通道。

四是管理的目的就是培养企业持续改进的能力，要让各岗位、各级管理人员、工作人员形成好的工作习惯和管理习惯。目前管理方面存在的问题是工作方法单一、“举一反三”的能力不足，根源在于学习不够、思考不够。因此要以形成自我纠正、自我预防、持续改进能力为目标，优化三级管理架构的运行质量和运行水平。重点是强化总部职能部门特别是业务管理部门定规矩、定内容、定要求、定标准的能力，并对各分厂执行情况进行有效有力督促、检查的能力。

五是要牢牢守住安全红线，健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，以管好流程、管好环节、管好培训、管好隐患排查治理、管好辅助场所辅助环节辅助设备辅助工序“五个管好”来管控好物的不安全状态和人的不安全行为。以最近历次检查排查的情况看，运输等涉爆环节和辅助环节的安全管控往往容易被忽视。十九大即将召开，这是全国政治生活中的头等大事，各部门、各分厂、控股公司要站在讲政治的高度，站在对国家、企业、职工高度负责的高度来抓好安全生产工作。

六是坚定推进工程爆破服务一体化。要加快康佰公司以管理、人员为重点的能力建设，针对三大市场，采取不同策略分步推进。传统地面爆破市场，要积极与昆明、红河、楚雄、怒江、临沧、丽江等流通公司合作，以工程爆破促进产品销售；大型矿山爆破市场，要积极复制推广大红山模式、云锡松矿模式；重点工程和重点客户爆破市场，要紧紧依托云南交投、云南建投，在云南省路网建设五年大会战中抢抓机遇。康佰公司承担的是安化转型升级的历史使命、是安化“做精民爆”的终极目标！

七是产业基地要以航天科技产业城为定位，以信息产业、航空航天、卫星技术应用为重点发展方向，为云南国防科技工业承接省校、省企合作项目落地、探索云南军民融合深度发展的新路子积极努力。

八是深入实施人才战略。人才战略在“做精民爆、多元发展”战略中居于最重要、最基础的地位，要更加注重为年轻干部提供多岗位、多领域锻炼机会和鼓励激励干事创业平台，同时为愿意学习、愿意干事的所有干部职工创造机会、提供舞台。各级管理人员、技术人员、各岗位生产人员要有得之坦然、失之淡然，唯有放下、唯有努力，才能轻松自在，才能有选准角色的心态和扮演角色的能力。

各位代表，同志们！经过全厂干部职工的共同努力奋斗，在双过半的关键节点，回顾过去的工作，我们看到了成绩，也看到的不足，更重要的是明确了措施、鼓舞了信心。日出不悔、日落不悲，花开不喜、花落不悲，人生旺不旺全看心态，心态好了角色定位就能够准确，努力就有目标和方向，也才有尽情展示的能力，才有获得喝彩的机会！让我们全体干部职工用冲刺的状态决胜后四个月和已经并不遥远的2018年，用我们的认同、责任和担当，实现既定目标，谱写新的篇章！

拆违建绿加强环境整治 全心全意创建宜居环境

今年6月以来，伴随着安宁市创建全国文明城市的活动，工厂积极配合太平新城街道办事处，在生活区大力开展拆违建绿环境整治行动，治理脏乱差，为全厂职工家属创造一个整洁优美的宜居环境。



生活区内私搭乱建、乱堆乱放，在花池花台、绿化带内养鸡、种植瓜果蔬菜的现象及一些历史遗留问题在我厂比较突出。因此，清理整治的难度大、工作量也比较多。实施清理整治，创造整洁优美的居住环境，这是工厂广大职工群众的愿望，也是工厂发展进步的要求。

在工厂的统一安排下，后勤管理部的全体员工积极行动起来，按职责分工配合、团结协作。首先，在新建农贸市场和生活区主干道区域制作悬挂了有关宣传标志和标语，对生活区职工住宅房前屋后的“小广告”进行清理清除。在清理整治工作中，厂工会办公室积极配合，特别加大对退休职工的说服教育与解释工作，同时，后勤管理部积极主动与太平街道办“创文”办公室沟通与协商，使一



些“老大难”问题基本上得到了有效解决。

其次，对职工私搭乱建的车棚、鸡舍、围挡棚架、小石棉瓦房等私自搭建物进行了拆除；对一些陈年堆放在外的杂物、脏物、废弃物进行了清除；对生活区的花池花台及绿化带内私自种植的瓜果蔬菜和种植物进行了清理清除与移栽。工厂购买了金森女贞、红花檵木球、杜鹃花等花木对清理出来的花池花台重新绿化美化。清理整治后，整个生活区环境质量得到了大幅的提升和改善，此举也得到广大职工群众的称赞。

随后，工厂将对因“棚户区改造”围挡尚未清理整治片区进行

整治，以达到清理整治不留“死角”，同时还将继续实施楼道、过道、楼梯口乱停乱放的清理整治工作，加强对“僵尸类”自行车、摩托车等机动车停放的清理和管理，让脏乱差现象不再卷土重来，使我们居住生活的环境更加干净、更加整洁。



后勤管理部 李漫富

省政府第一督查组（重点项目小组）到我厂进行产业重点项目专项督查



2017年9月1日上午，省政府第一督查组（重点项目小组）在云南省工业和信息化委党组成员、副主任（组长）陈云生带领下到我厂进行产业重点项目专项督查。省工信委总工程师商伟、技术创新处人员，市工业和信息化委分管领导及涉及处室负责人，安宁市委常委、常务副市长焦振华及相关部门领导，工厂党委书记申利民、副厂长高剑陪同督查。

我厂本次接受专项督查的项目分别是：云南安视智能设备有限公司工业机器人与工业视觉产品研发生产项目、北京航空航天大学省校合作项目——北航云南创新研究院产业基地。

陈云生副主任一行先到工厂滇中军民结合产业基地暨太平2.5创智产业园进行了项目现场核查，高剑副厂长向陈主任一行汇报了我厂产业园及两个项目的进展情况。随后，督察组成员到工厂五楼会议室观看了安视公司实物产品及视频介绍。陈副主任对安视公司产品所取得的成果表示认可，对工厂建设产业园、实施企业转型升级的举措表示高度赞扬。

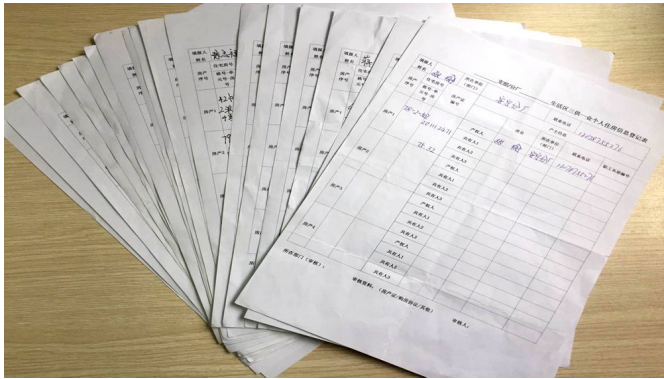
战略企划部 华勤超

安宁分厂圆满完成对分厂“三供一业”个人住房信息登记工作

2017年8月24日，安宁分厂继总部召开“三供一业”分离移交工作专项推进会议后迅速组织各科室负责人召开安化职工家属区“三供一业”分离移交工作的宣贯会。会上，分厂负责人简要说明了“三供一业”分离移交工作的目的、意义和当前的主要任务，并细化安排了具体实施措施。

“三供一业”是国有企业发展的必然，也是深化国企改革的一项基础性工作，从2019年1月1日起国有企业不再以任何方式为职工家属区“三供一业”承担相关费用。分离移交是减轻企业负担，让企业聚集主业，实现强身健体的要求，是提高职工居住条件和居住环境的要求。

由于分厂生产车间人数较多、上班时间不统一、生产任务重等原因，为整个信息的收集工作带来了很大困难，但是全厂上下一致，尽力为职工提供各种便利条件，确保了工作圆满完成。如为了确保表格的填写规范，综合科负责人员对填写要求进行反复讲解指导；一些房屋抵押贷款的职工，他们利用休息时间到安宁档案局查询房产证信息，保证了分厂的信息登记工作在有效时间内高质量完成。



“三供一业”分离移交工作的后续进行。

在分厂全体职工的配合下，截止2017年9月8日，安宁分厂按文件规定完成了对全分厂194名职工的个人住房信息登记，确保了工厂“三供一业”分离移交工作的后续进行。

安宁分厂

工厂召开“六个严禁”专项整治工作动员会

根据《中共云南省委办公厅云南省人民政府办公厅关于开展新一轮“六个严禁”专项整治工作的通知》（云办通



（2017）35号）、《中共云南省委办公厅云南省人民政府办公厅关于印发〈云南省深入开展“六个严禁”专项整治工作方案〉的通知》（云办通字〔2015〕4号）及科工局直属单位党委《关于印发〈云南省国防科技工业局深入开展“六个严禁”专项整治实施方案〉的通知》（云科工局党组〔2017〕48号）的通知精神，2017年9月12日，工厂在总部五楼会议室组织召开“六个严禁”专项整治工作动员会，厂级领导、总部各职能部门负责人、各分厂领导班子成员及部分中层管理人员、外派参股控股公司中层管理人员共47人参加会议。党委书记申利民主持会议。

首先，厂党委副书记、纪委书记兼工会主席张艳红传达了《中共云南省委办公厅云南省人民政府办公厅关于开展新一轮“六个严禁”专项整治工作的通知》、《云南省国防科技工业局深入开展“六个严禁”专项整治实施方案》。

其次，厂长温云峰作动员讲话，要求各分厂、总部各部门、各参股控股公司要严格按照上级文件精神，结合工厂实际情况，重点加强严禁领导干部违规插手干预工程建设及物资采购、严禁领导干部收受“红包”、严禁违反党的组织人事纪律三方面的整治，通过深入开展专项整治工作，切实对存在的问题进行集中整治，确保各环节工作依法依规，并进一步完善规章制度，达到从制度上、机制上防止违法违规行为的发生。

申利民作会议总结，并结合习近平《在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话》精神，要求全体参会人员坚持问题导向，从“抓思想从严、抓管党从严、抓执纪从严、抓治吏从严、抓作风从严、抓反腐从严”六个方面，推进全面从严治党，巩固工厂在发展转型时期取得的成果，为工厂的发展积聚强大正能量。

党群工作部 武春雁

我的中国梦 我的价值观

工艺技术研发室 李小强

巍巍西山环昆西，守望滇中鉴史籍；

淼淼滇池怡春城，辉映文化永传承；

处太平，拥西山，国营安化生产强；

促经济，谋发展，建设卫国更兴邦；

忆往昔，平战乱，滇越铁路源流长；

走马帮，下西洋，丝绸之路铸辉煌；

看今朝，享盛世，高铁联动通八方；

兴民族，任务忙，安化气势欲浩荡；

精民爆，多元化，一带一路在领航。

永恒的梦

开远分厂 李洛萍

曾记得，

七月的你我，

炽热的阳光沸腾着青春的热血。

忘不了，

我们放声高歌，

在这片热土扬起梦想的帆。

曾记得，

车师傅，

女儿上学时无奈的叹息。

忘不了，

梁师傅，

乔迁幸福大草坪新居的欢歌！

曾记得，

张师傅，

挥舞的大木锤和滴答的汗珠。

忘不了，

王师傅，

膨化生产线控制室专注的神情。

曾记得，

廖主任，

膨化生产技改线忙碌的身影。

也忘不了，

全厂员工

产量一万五千吨时酣畅淋漓的笑容。

忘不了的，很多……

安化承载了我们一个又一个的梦。

但，

我们的脚步不会停歇，

做精民爆、多元发展，

安化强盛！

是我们永恒的梦！

我们的蓝图已经绘就，

我们的战鼓已经擂响，

任重而道远，

让我们丰羽强翼，

展翅追梦！

高飞 梦想

玉溪分厂 段玲芳

脚踏黄土穿越无尽的荒原

逐梦的脚步，永不停歇

无边阻挠横在眼前

从二万五千里长征到八国列强入侵

曾经，满目疮痍

啊，祖国，我亲爱的祖国

你要高飞

向着天空的顶点

向着我们的中国梦

高飞，高飞

核心价值观赋予你前进的意义

五大发展理念指引你前进的方向

坚硬的翅膀承载着共同的梦想----中国梦

启航，高飞……

梦想的变迁

开远分厂 吴建进

从前的我有一个梦想

关于世界

关于旅行

关于人生的种种美好

现在的我依然有一个梦想

关于事业

关于家庭

关于幸福的满满期待

未来的我仍将怀抱一个梦想

关于挑战

关于责任

关于百年安化的深深信赖

如今的我们应肩挑重任，勇敢创新

年轻的同志们啊

敢于打破思想的束缚

敢于放飞梦想的翅膀

坚定信念，克服万难

终有一日

相信前方的美好在不远的将来

定会照亮我们前行的道路

我们共同的梦想家园

开远分厂 蔡泉

时间定格到了2017年7月12日，

时光倒流，17年前的今天，

我从学校来到了安化开远分厂这个大家庭。

人、事、物的变化带来的有好奇和迷茫、有希望和失落、有鼓励和抱怨……

接下来更多时间里是沉默和成长，在沉默中了解、适应、熟悉这个大家庭，在团结开拓的氛围下埋下希望的种子，

在春天的阳光、夏天的汗水、秋天的落叶和冬天的寒风中发芽成长，

回首往昔，成长的过程有付出才会有收获，

融入大家庭，并关注她的每一个发展变化是沉默和成长的结果。

今天在改革的道路上我们遇到了前所未有的困难，

坚定信念，求真务实，在“做精民爆，多元发展”的精神引领下，再创新辉煌是我们共同的梦想，

为共同的家园、共同的梦想，以创新、奉献的精神破局前行。

在学习中不断前行

我于2008年1月参加工作，九年的工作的经历，不同的工作岗位都让我获益匪浅。大学毕业初，我到了州化建公司接触了我的第一份工作，增值税开票员兼业务员。在经过一年半左右的时间后，由于个人原因，我离职参加了全省大学生村官统一招聘考试后顺利进入大学生村官队伍并分配到了家乡县城附近的一个村委会担任大学生村官，其后便开始了长达5年的大学生村官工作。

刚进入村官队伍的时候，第一件工作正值胡锦涛书记提出的科学发展观，全党分批全面开展学习实践科学发展观活动。那时，是在无休止的整理材料中度过的每一个夜晚，当时觉得很困惑，以为在基层接触的应该是最实际的工作，是为广大农村农民群众谋福利，而不是这些材料性、书面性的工作，直到一次到镇上开会，镇党委书记给我们大学生村官打气做动员说到：“基层工作不易，基层工作面对的是最直接的老百姓，为什么党和国家领导人会要求开展这样的工作，那是因为党和国家领导人和基层所处的层次不同，考虑的事情不同，他们只能从大的层面考虑工作，之所以有实践科学发展观，具体分析，是党和国家领导人从领导统一全党和各族人民的角度考虑。而我们身处最基层，要从具体的工作中去理解和开展实践科学发展观，举个例子，村委会日常工作是什么，是传达和开展上级党委政府方针、政策，就比如良种补贴，为什么要补贴，补贴的规定是些什么，为什么有些在农村投资农业项目的就没有补贴，为什么不符合规定，这就因为有大的纲要要科学发展，而不是盲目的为了发展农村经济，什么都进行补贴，对于不利于科学发展的项目，特别是破坏生态、破坏循环经济，国家是不给予补贴，并且还有可能考虑停止项目。做为村委会一级，也要注意不是什么投资都能接受，短期可能有利益了，从长远的角度来考虑，可能会损坏村委会原有的经济生态基础。国家为什么会实行大学生村官计划，是从长远的战略角度考虑，是培养有文化、有实践工作的的人才，为以后领导接班做基础。不管是表面的工作、还是实际工作，都必须接触。”书记的一席话让我认识深刻，整理资料不是书面工作，做的实际工作必须有痕迹档案，必须有据可说，实际的事情是由村委会工作经验丰富的老支书、文书完成的，出于我们大学生村官有文化基础，但不熟悉基层工作，所以安排我们做些文字性的工作是有考虑的。那时候我还觉得这些都是会议性说法，是为了动员新进村大学生村官考虑，都是走走过场。随着担任村官的工作日渐一日，接触实际性的工作也越来越多，农村养老保险、村村通、现代农村党员干部远程教育学习、农村政务通平台，很多工作都让大部分农村群众收益，就连平时下村开展日常工作都听到村民议论，现在国家对农村政策扶持力度很大，很受益，共产党确实是为老百姓谋福利，从那时起，就有了一种信念，加入中国共产党，让它成为我的一种信念，为共产主义事业奋斗终生。终于，由于接触的工作和环境，我坚定了对党的信仰并于2012年的6月通过努力成为一名基层工作的共产党员。在那时，听到村民议论国家政策越来越好，生活也越来越好，我由衷的发自内心为自己做为一名共产党员而自豪。工作中经历过许多委屈、不解、失望，但时刻想到自己作为一名基层党员，最大的成就就是让广大农民群众受益，始终坚持着一名共产党员的信念，为实现共产主义而奋斗终身。五年的大学生村官工作就在这样的日子中度过。

岁月如梭，时光荏苒。做为一名党员，我在工作学习中痛并快乐着。五年时光过去，因为个人原因，我再一次从村官队伍中离职，加入到了现在的工作岗位，一名国营生产单位-国营云南安宁化工厂武定分厂的普通员工。武定分厂隶属于云南安宁化工厂，地处云南省武定县，是专门生产民爆物品的一家企业。

刚进厂经过严格的安全教育培训后我就被分配到生产一线-生产二班包装组，那时候生产线的设备已经老化，很多工序都需要大量的体力活，老的生产设备和充满噪音的工作环境对身体和精神都是极大的考验。刚开始工作那几天，精神上时刻处于高度集中注意状态，必须时刻想到安全第一，身体上要从事大量的体力劳动，常常觉得疲惫不堪，但一想到自己作为一名党员，其他普通工人也同样从事这样的工作，为什么我就不行，必须坚持。在经过一个月工作以后，慢慢习惯了这样的工作，体力也越来越好，每天都和班里其他同事交流工作，对于不懂的就虚心请教，安全方面一定要做到万无一失。慢慢的我也熟悉整个工艺流程，对于安全认识有了全面的提高，体力上也能轻松应对工作需要。在进入工厂半年后，因为安全环境和落后的生产线生产工艺和设备，工厂重新选址新建更加安全和先进的生产线。经过一年多的建设，新的生产线建成，全厂整体搬迁到新的生产线。新的生产线意味着新的工作岗位和工作技术，我被安排在了新生产线核心工序的岗位，那个时候我对自己更是严格要求，时刻提醒自己作为一名党员不能出任何半点的差错，一定要在最短的时间尽快熟悉新生产线的生产工艺和生产设备的操作。在新生产线验收之前的一段时间，支部会上支部书记在传达上级党委的精神之外也对所有党员做了动员工作，一定要以党员的身份带头做到最好，让新生产线顺利通过验收。我除了日常工作几乎大半时间都是在和建设新生产线的专家请教问题，对于不懂的任何事都问了个遍，在实际操作中遇到的问题也都从专家那里找到了解决办事，工作之余，还跑遍了整条生产线，了解了所有设备和整个生产线工艺流程。对于我的工作来说，安全永远是第一位，但是也要保证产品的正常生产和产品质量，民爆行业无小事是心中谨记的一条规则。经过半年多的实验生产，在工厂所有同事的努力下，新生产线也顺利通过验收，开始了正常生产。

随着时间的流逝，因为国家政策转变，民爆行业面临前所未有的危机，与县城流传的化工厂“高工资、高薪酬”的传闻相反，正值下行期的民爆行业，企业的效益与员工的薪酬待遇直接挂钩,员工的待遇也在下滑。面对一个单位员工平均年龄老龄化的工厂，年轻人身上的担子更重，但也承载了全厂的希望。我也在这个时候从生产一线调到工厂财务科工作，面临的又是新的工作岗位和大量需要掌握的财经知识和税务知识。党支部书记时常鼓励我们年轻党员要勇于担当、要敢闯敢干，要有所作为，要用好年轻人接受新知识、新技术、新观念速度快的优点，帮助安化系统走上转型发展的“快车道”。不管什么样的工作岗位，我都牢记自己首先是一名党员，都时刻以党员的标准来要求自己，不断加强对党章党纪的学习，在按时参加“三会一课”学习之余，我还必须严格遵守财务制度，努力学习财务、税务知识，做好企业的“管家”，让企业更好发展。

不忘初心，再次出发，我们年轻党员只有在不断的学习进步，才能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩！

武定分厂 张克佳

迎接“十九大”原创优秀诗词及征文选登