



安化简报

云南安宁化工厂有限公司

2018年第1期

内部资料

免费交流

投稿邮箱 ahdqgz@sina.com

电话: 68614832

公司组织开展2018年“开门红”职工拔河赛



为培育公司“认同、责任、担当”的价值观，展示职工良好的精神风貌，增强职工之间的凝聚力和向心力，2018年1月4日19:00，公司总部在灯光球场组织职工开展“开门红”拔河比赛。

来自公司总部5个分工会和安宁分公司分工会共13支男女代表队，共200多名参赛队员齐聚球场，准备大显身手。干部职工及职工家属组成拉拉队呐喊助威，整个球场灯火通明，加油声此起彼伏，热火朝天。

最终，中达物流公司分工会男子一队获得男队冠军，安宁分公司分工会男子一队获得男队亚军，行政后勤分工会男子组获得第三名；安宁分公司分工会女子一队获得女队冠军，供销分工会女子组获得女队亚军，其余9支参赛队获得组织奖。

随着“开门红”拔河赛的顺利开展，公司将在十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，用实际行动践行“认同、责任、担当”的安化价值观，创造安化更美好的明天。

公司工会办公室 张艳梅

云南民爆集团云南安化有限责任公司安宁分公司

24000t/a乳化炸药生产线包装系统改造项目

顺利通过验收

2018年2月2日，公司组织召开了“云南民爆集团云南安化有限责任公司安宁分公司24000t/a乳化炸药生产线包装系统改造项目”验收会。

会议由云南民爆集团有限责任公司总经理助理沈斌主持，会议成立了由贵州盘江化工厂高级工程师陈杰恒任组长，重庆顺安爆破器材有限公司高级工程师唐胜、西昌永盛实业有限责任公司高级工程师龙德权、贵州宜兴化工有限公司高级工程师耿一平、云南燃一化工科技有限责任公司高级工程师高毅4人任成员的专家组。安宁市工业经贸和科学技术信息化局、云南民爆集团有限责任公司和云南安化有限责任公司相关领导及部门负责人参加了验收会。

云南民爆集团有限责任公司总经理助理沈斌代表云南民爆集团致欢迎词，陈杰恒组长对验收工作提出了具体要求。副总工程师施海燕向与会领导、专家汇报了改造项目的建设情况和试生产情况。专家组对改造项目的验收资料和现场生产条件进行了全面审查。



经讨论，专家组一致同意“云南民爆集团云南安化有限责任公司安宁分公司24000t/a乳化炸药生产线包装系统改造项目”通过验收。

工艺技术研发室 胡涛

公司召开2018年工作会

为明确目标，进一步统一思想，形成合力，确保优质、高效地完成公司2016年-2018年三年发展规划的各项工作任务、统筹安排2018年公司生产经营工作，2018年1月19日下午，公司召开2018年工作会议。公司中层及以上领导干部，金沙人、581公司党政主要领导及分管安全及生产经营领导共计109人参加会议。会议由副总经理彭长华主持。

会议共进行了六项议程。一是由安全环保部负责人江红海宣读《云南安宁化工厂有限公司2017年安全责任书考核兑现决定》（公司政[2018]10号）。二是公司各级领导干部逐级签订《云南安宁化工厂有限公司2018年安全生产、消防责任书》。三是公司董事长、党委书记与四个分公司党政负责人签订《云南安宁化工厂有限公司2018年党风廉政建设责任书》。四是副总经理彭长华从五个方面总结了2017年生产经营情况，指出公司研发创新能力建设、人力资源

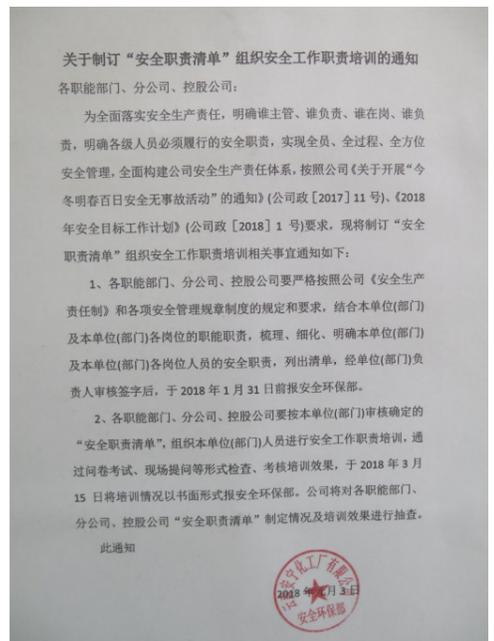


管理、安全管理、质量管理、设备管理、工程爆破服务工作、产业发展等方面存在的问题和不足；要求各职能部门、分公司及控股公司查找自身问题，进一步解放思想，转变观念和工作方法，加强能力建设。五是副总经理高剑宣读《云南安宁化工厂有限公司2018年工作计划》。六是董事长、总经理温云峰从七个方面就2018年公司生产经营工作进行安排和布置，具体是：1.公司领导班子按党的建设、民爆产业发展、非民爆产业发展、研发创新能力、人才队伍建设五个板块进行分工负责，是国企改革和安化发展进步的必然要求，是实现公司管理权责更加明确、更好发挥主观能动性的重要举措，是确保公司发展长治久安、不断拓展发展空间、让全体员工享有尊严生活的重大举措。五个板块的工作齐头并进、相互支撑。2.对各级管理人员提出要注重学习、改进工作方法、转变工作作风三点要求。3.指出在安全管理方面的工作重点，要求各职能部门、各分公司任何时候都要切实抓好四大安全管理系统，确保四个受控。4.强调质量管理的本质和目的，要求质量体系运行要同组织绩效管理相结合，并为组织绩效考核提供考核依据。5.要求经济运行部门、财务管理部门找准成本控制点及利润贡献点，树立计划是龙头，预算是量化，核算是校验的管理理念。6.必须举全公司之力全力推进工程爆破服务一体化，要深刻理解以爆促销、以销促爆的意义和内涵；7.要贯彻好、落实好、执行好《云南安宁化工厂有限公司2018年工作计划》确定的各项目标和任务，确保十三项重点工作全面完成，并要求各级管理人员必须做到“五个打开”。最后，温云峰董事长寄语全体参会人员：只要我们面对阳光，就看不到阴影，只要我们以积极的态度、踏实的工作作风和坚定不移的信念，办法肯定会比困难多，我们的事业一定能够成功。

公司2018年工作会的召开，既总结了过去一年公司取得的成绩和不足，又为2018年的工作指明了方向和目标，达到了统一思想、增强个人主观能动性、凝聚集体智慧和力量的预期目的，为“做精民爆，多元发展”战略的实现和公司转型发展打下了坚实基础。

张炜懿

公司开展“今冬明春百日安全无事故”活动近况



为确保2017年“今冬明春百日安全无事故”活动开展得扎实有效，按照公司《关于开展“今冬明春百日安全无事故”活动的通知》（公司政[2017]11号）活动要求，结合公司近期工作重点，公司制订下发了《关于制订“职责清单”组织安全培训的通知》，要求各职能部门、分公司、控股公司认真梳理、细化、明确本单位（部门）各级各类、各岗位人员的安全职责，认真组织职工学习了解、掌握本岗位安全职责并进行考核。

为加大全员安全生产责任制工作的宣传力度，在公司总部宣传栏展板上粘贴宣传了“今冬明春百日安全无事故”活动相关知识---“全面落实安全生产责任，明确谁主管、谁负责、谁在岗、谁负责，明确各级人员必须履行的安全职责，实现全员、全过程、全方位安全管理，全面构建公司安全生产责任体系”。

通过图解宣传了什么是全员安全生产责任制、建立全员安全生产责任制的重要意义及如何制定完善全员安全生产责任制相关知识。发动全公司员工共同参与落实全员安全生产责任制，形成合力，共同营造人人关注安全、人人参与安全、人人监督安全的浓厚氛围，真正实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变。为做好岁末年初安全生产工作，有效防范各类事故反弹打下了坚实的基础。



安全环保部 徐蔚华

公司党委召开2017年度党建工作会暨

基层党组织负责人述职评议会

为进一步贯彻落实党的十九大精神及省委、科工局直属单位党委党建工作会议精神，对2017年公司党建工作进行分析研究，找出问题，肯定成绩，总结经验做法，部署2018年党建工作，2018年1月12日，公司党委在中达物流公司会议室召开2017年度党建工作会暨基层党组织负责人述职评议会。公司党委负责人、各基层党组织负责人、党群工作部人员、公司团委负责人共计28人参加会议。党委书记申利民主持会议，会期一天。

上午，以党建工作为内容共进行了四项议程。一是党委副书记、纪委书记兼工会主席张艳红从思想建设推进公司改革、“两学一做”学习教育常态化制度化、党风廉政建设、群团工作四个方面小结2017年公司党委开展的党建工作及6个方面存在的不足；将2016年科工局直属单位党委代局各单位管理费收支情况进行公示；传达了云科工局直党（2017）31号文件精神，要求各基层党组织负责人要认真履行“一岗双责”，加强元旦春节期间各级人员的廉洁自律工作，各纪委委员要担负起监督责任。公司纪委书记



甘利华通报公司纪委聘请官审公司开展工程项目造价咨询跟踪审计服务情况。二是党群工作部相关人员就2017年党费收缴使用情况进行公示，对2018年公司发展党员工作、党建考核工作、宣传工作等具体工作的调整进行详细说明。三是公司党委书记申利民要求各基层党组织负责人面对2018年严峻的外部环境和转型升级的繁重任务，要围绕全面贯彻党的十九大精神这条主线，坚持以习近平新时

代中国特色社会主义思想为指导，以“落实全面从严治党主体责任”为统领，落实好宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员职工群众、推动改革发展、履行党风廉政建设“两个责任”六项重点工作，实现公司三年发展目标规划。四是各基层党组织负责人与公司党委签订了《2018年党建考核责任书》。下午，公司党委组织召开述职评议会，23名基层党组织负责人围绕各自在2017年开展的党建工作进行述职，交流工作经验方法，展现工作亮点，总结个人不足。述职结束，党委副书记、纪委书记兼工会主席张艳红逐一进行了客观有力的点评。

公司2017年度党建工作会暨基层党组织负责人述职评议会的召开，既总结了过去一年公司党建工作的成绩和不足，又为2018年的工作指明了方向和目标，达到了加强对各基层党组织的管理，提升党务工作能力，督促各党组织负责人履行“一岗双责”，为实现公司“做精民爆，多元发展”发展战略提供坚强组织保证的预期目的。

党群工作部 武春雁

公司顺利完成出口香港产品的生产

为拓展产品市场，提升定制化服务能力，公司依托可靠的产品品质，诚信永恒、顾客至上、创新发展、合作共赢的质量方针，根据客户需求，经多轮洽谈，于2018年1月3日拿到了出口香港的首批乳化炸药订单。



香港对进出口产品的质量有严格要求，公司对此高度重视。为保证此批出口产品质量满足用户要求，质量管理部、研创中心工艺技术研发室一行4人前往武定分公司协助生产。生产过程中，从原材料质量、工艺过程参数、重点环节，到产品性能检测，均严格把控。通过与武定分公司的共同努力，1月26日，出口香港的首批岩石乳化炸药产品顺利完成生产，产品外观、包装及性能均符合合同要求，即将发往湛江港交付。

通过此批产品的生产和出口，有力提升了在线工作人员的责任心和质量意识，同时也提升了公司产品的知名度。

质量管理部 符敏

玉溪市副市长一行到玉溪分公司检查指导工作

2017年12月29日中午，玉溪市副市长、公安局局长朱家伟在玉溪市治安支队支队长彭涛等领导陪同下莅临玉溪分公司，对分公司“元旦”节前的安全保卫工作进行了详细检查和指导。

在分公司领导的陪同下，朱家伟副市长一行对分公司生产区和总库区人防、物防、技防、犬防等方面的工作进行了检查，细致检查了分公司各涉爆环节安全管控情况，并对涉爆物品的流向登记、监控系统的运行情况等进行了详细检查。

朱副市长一行对分公司的安全保卫工作给予了肯定，同时强调民爆物品的生产、储存、运输、使用直接关系到社会安定，要求分公司要做到人防、物防、技防、犬防到位，严格涉爆物品的管理，“元旦”期间要加大巡查力度，坚决防止发生产品流失、被盗等事故。



玉溪分公司 卢兴文

老挝寮云公司新建20000吨乳化生产线安装进行时



经过设备设施吊运、搬运进厂房等系列前期现场准备工作，现老挝寮云公司新建20000吨乳化生产线101制药工房除少数设备（溶蜡槽、循环水设备）未到位以外，其余设备均已安装到位。

现阶段的安装工作将以设备校正、导热油管路焊接、物料管路安装焊接、钢带凉药机钢梯安装、电缆桥架安装为主。因设备设施加工和现场作业条件不匹配，安装现场出现了无法完全预料的少料、缺料、零件尺寸急需临时更改的问题。

我方及老方现场安装人员面对临时出现的问题，群力群策，集思广益，在有限的条件下，排除万难，力争在节前完成安装任务。

设备动力管理部

公司团委组织人员参加太平新城志愿者培训活动

2018年1月30日，由太平街道团工委牵头主办的太平新城2018年志愿者培训活动顺利举行。来自街道直属团总支、街道辖区内28家企事业单位志愿者共160人参加培训。我公司团委积极参与并组织团干及志愿者参与此次培训。



培训活动第一站来到新昆华医院与安宁中学太平校区。在讲解员的带领下，志愿者们实地参观了新昆华医院门诊区及特色诊区，



了解医院的发展与建设。在安宁中学太平校区，大家集体参观了硬件设施一流的校区环境、体育馆、学生宿舍及多媒体教学白板。随后，太平新城街道办主任王志敏从“付出与回报”、“环境塑造品格和品质”、“生活中充满智慧”、“太平大有可为”四点向培训者进行讲解，结合目前太平新城建设中取得的成绩和努力的方向，号召青年充分发挥自身优势，敢想敢干，在太平新城建设发展中不

断积累经验、取得新成果。最后，培训活动在拓展训练中圆满结束。

本次志愿者培训活动，不仅收获了有关志愿活动、志愿服务的知识，同时也体现出公司青年积极向上、乐于奉献的志愿态度，更加激发了大家承担起公司发展的责任感与使命感。



党群工作部 王静

在云南安宁化工厂有限公司2018年工作会上的讲话

温云峰

2018年1月19日

各位领导、各位同事！

今天我们召集公司全体中层及以上领导干部和金沙人、581两个控股公司相关领导在此召开2018年工作会。会议的主题是明确2018年目标任务，安排、布置2018年重点工作。参会的每一名中层管理人员都要按照公司的部署和会议的要求，认真贯彻落实。下面我从七个方面对2018年公司生产经营工作进行安排。

一、深刻认识领导班子成员按业务板块分工负责的重要性和必要性去年10月，按照深化国有企业改革的总体要求，国营云南安宁化工厂改制为云南安宁化工厂有限公司。公司第一次董事会和总经理办公会对管理层分工进行了重要调整，领导班子按党的建设、民爆产业发展、非民爆产业发展、研发创新能力、人才队伍建设五个板块进行分工负责。五个板块分工负责是国企改革和安化发展进步的必然要求，是实现公司管理权责更加明确、更好发挥主观能动性的重要举措，是确保公司发展长治久安、不断拓展发展空间、让全体员工享有尊严生活的重大举措。五个板块的工作要齐头并进、相互支撑。下面，我从三个方面对五个板块的工作重点和努力方向进行安排。

一是加强党对国有企业的领导。把党的领导融入到公司治理各环节中，明确党组织在企业法人治理结构中的法定地位，充分发挥政治核心作用，这是党中央对加强国有企业党建工作的明确要求。为了进一步加强党的领导和党的建设，由党委书记申利民负责公司党的建设，确保党的路线、方针、政策，特别是十八大以来的各项安排部署在安化得到坚决、完全的贯彻执行，确保安化的改革发展不偏不空，确保“认同、责任、担当”的安化价值观得到倡导，确保全体干部职工对企业的认同感、归属感、幸福感、自豪感得到增强。围绕这个目标，全体党员要认真学习党的十九大会议精神，把学习融入到业务工作中，把业务工作放进学习中，才能更明确我们的初心是什么，才能知道我们的使命是什么，要用十九大精神和习总书记系列重要讲话精神指导我们的学习、工作等方面。各党总支、党支部要切实转变工作思路、改进工作方法。在业务工作中找到支部工作的阵地和战场，把支部工作嵌入到业务管理流程中，重点是如何确保公司战略目标、经营计划得到落实，核心是如何确保安全、质量、成本的管理水平得到进一步提升，职工的培训教育更具有时代性、针对性、有效性。

二是支撑公司发展的战略板块已经基本形成，实现战略目标的方法、措施、手段已经明确。现在的关键就是朝着这个目标，进一步把这些方法落实好，手段运用好。围绕“做精民爆，多元发展”战略目标，由副总经理彭长华负责的民爆产业发展，由副总经理高剑负责的非民爆（多元）产业发展两大产业板块必须齐头并进，相互促进。

做精民爆解决的是公司当前的问题，是公司长治久安的保证；多元发展解决的是公司未来的问题，是公司未来发展空间、职工社会地位和尊严生活的保证。做精民爆、多元发展，是一种责任，一种担当，更是历史发展的必然选择，体现着安化人的思想格局。目前，我们已经基本建立起一套对中游的安全、质量、成本有效控制机制，并启动了组织绩效管理和员工绩效考核机制，目的就是运用制度和手段解决工作状态和工作效率的问题，激发各职能部门、分公司创新工作方法，提高各岗位员工的工作积极性、主动性和学习的自觉性。这些工作要求如果不能完成，做精民爆战略就没有基础，就是一句空话。因此，做精民爆要靠清晰、明确的工作职责和工作内容，靠刚性的、能发挥作用的制度约束和严格的考核来保障。各业务部门要认真思考要采取什么措施来保证安全、质量、成本管控到位，并如何持续改进、提升管理能力和管理水平。分公司要思考如何创新管理，怎样才能使这些措施得到完全的执行和落实，这就是公司三级管理模式的核心。2018年，要从制度、职责、责任上，要从思想、状态上加强公司三级管理模式的完善，支撑安全、质量、成本三个方面的管控水平上一个台阶。建立公司研发创新能力，服务于或者说是用更加科学的手段、科学的方法来指导和提升公司安全、质量、成本的管控，依托科学的管理和技术进步，提高公司核心竞争力。在工艺技术、安全检测、产品多样性、装备水平、员工技能提升等方面，均应在行业有一定的代表性和领先性。工程爆破服务是公司转型最具体、最终的表现形式和存在方式。因此，我们要把实现生产、配送、爆破服务一体化作为今年的和今后一个时期最重要的工作做好、做实，把民爆产业链上的这最

后一公里路修好、建设好，这条路是实现安化由生产型企业向生产服务型转型的必由之路，也是检验安化转型是否成功的标志，更是实现几代安化人“百年安化”梦想的必然之路。只有我们真正建立了研发创新的能力，真正实现了对安全、质量、成本完全的管控，真正修建好了最后一公里这条大道，我们才能自豪地说：我们做精了民爆。

我们要通过两步走，推动非民爆产业发展，实现多元发展目标。第一步是实现土地增值价值。公司要把沉淀的优势资源全部盘活，让资源的价值充分体现出来，释放出来。通过六十多年的积累，安化沉淀了较多属于自己的特有资源，主要是：有科工局党组、集团公司的大力支持；有所在地各级政府的关心、帮助；有云南省全工系统综合优势最好的区位和所属企业中最多、最优质的土地资源；我们还有六十多年几代安化人共同用汗水浇筑的“认同、责任、担当”的安化价值观；有最系统、最有可实施性的战略发展思路；有一千多名对安化充满朴实的爱，有着淳朴、善良个性的干部职工，这些都是安化最宝贵的资源和精神财富，是安化特有的精神标签。在这些资源的共同作用下，才让安化多元发展战略的提出和实现成为可能。通过地产开发，通过产业基地的规划建设，把我们的土地价值充分体现出来，并且有长期的升值空间，让我们的职工从中得到实惠，不断做大多元发展这块蛋糕。第二步是通过云南军民融合科技产业城的打造，让安化的肌体进一步健全，进一步强壮，让已经形成的资产价值得到完全体现。抓住深化国有企业改革、军民融合发展成为国家战略的历史机遇，从体制上、机制上进行转变，按照董华副省长的指示精神，做好军民融合科技产业园的规划、建设和项目培育，盘活土地资源，瞄准高科技产业、先进装备制造制造业，重点承接好航空航天、卫星技术应用等项目的落地，不断壮大产业规模，增加资产收益能力。抓住云南民爆集团整体改制上市的机遇，利用资本的力量发展军民融合产业，完善法人治理结构，理清母子公司的边界和功能定位，全力推进薪酬制度、干部选拔制度、员工激励制度改革，同时处理好历史遗留问题。这些工作的完成、有序推进和实施，安化将大有可为！

三是研发创新能力和人才队伍建设是实现两大产业板块齐头并进、健康发展的最重要的支撑和保障。由党委副书记张艳红负责人才队伍建设工作，由副总经理董越负责研发创新能力工作。两块工作要定好位、服好务。研发创新能力的工作要瞄准民爆产业板块的发展方向，从完善产业链，修好最后一公里路，实现从生产型企业向生产技术、服务型转型发展的大势上来进行规划，紧紧围绕安全、质量、成本和市场来开展。研创中心要在年内拿出1-2个经得住论证、市场前景好、有效益的研发项目。通过这些工作，使公司的管理更加科学，本质安全水平更加可靠，产品更加适应客户需求，企业的市场竞争能力更加强健。人才队伍建设工作是公司战略实施中最重要的支撑战略。人才是公司战略的实施者、推动者，要建立一套科学的人才发现、培养、使用、激励机制，特别要加大对青年职工的培养选拔，让他们在项目建设、项目实施中摸爬滚打得到锻炼，让他们在业务实践中得到尽快成长。

二、查找不足、加强学习，进一步改进工作方法、转变工作作风

要实现公司按板块分工负责的意图，真正发挥作用、达到目的，我们各级管理人员要注重学习，改进工作方法，转变工作作风。一是要注重学习。我们少部分中层管理人员对国家的大政方针缺乏基本的了解和学习，对国企改革的决心和方向缺乏应有的认识和判断，导致自己对大势丧失了一个最基本的判断能力；个别中层管理人员仍对公司战略实施的具体内容、路径、方法和措施不学习、不了解，对安化这样一个具有60多年历史的国有企业为什么要划分两个历史阶段，为什么已经并且必须进入第三个历史阶段以及我们面临何种内外部环境考验不学习、不了解，不清楚我们采取什么方法、措施来实现“做精民爆、多元发展”的战略。正是由于这些问题的存在，让我们一些部门负责人、中层管理人员不知道自己在这个历史阶段应该扮演什么角色，不知道自己在安化实现转型发展过程中应该做什么，更不知道该怎么去做，要发挥什么作用才能使公司对安全、质量、成本实现完全的管控等等。这些问题必须尽快解决，而且要全面的、完全地解决。通过几年的实践，公司的发展战略已经成熟且措施明确、方法有力，只要按照公司2016-2018三年目标规划一步一步踏实的走下去，认认真真做好每一项工作，我们的战略目标就一定能够实现。首先，每一名中层以上管理人员、特别是党员干部要马上行动起来，认真学习公司2016-2018三年规划和2016、2017、2018这三年的工作计划，结合自己部门和工作实际，认真思考，制定工作内容和流程，建立工作制度，特别是试用期考核结果为基本称职的同志，更要调整状态。其次，要转变和改进工作方法。转变和改进工作方法的前提是要学习，关键是思考，

重点是掌控整个工作流程，控制好每一个环节。举几个例子：我们要从前不久设备动力部预算、采购部购买变频器这件事，思考如何建立公司预算管理和完善采购流程的问题；通过云锡公司反映的问题，思考怎样站在市场和用户立场，提高响应速度、把服务做得更好的问题。通过学习和思考，切实改进我们的工作方法。2017年发生两起设备事故，特别是金沙人化工的事故，是管理责任事故，其中也有很重要的原因是管理方法、工作方法的问题。三是转变和改进工作作风。少数基层党组织、职能部门管理软弱涣散；少数干部消极慵懒、无所作为；部分干部思想保守、观念滞后、作风不实、担当不够，表现在能力、素质和作风都不能适应新形势新任务的要求。这些表现是思想问题，和前面两种情况还不一样，如果不解决，将使公司的战略目标的实现受到极大的阻碍。对于这些少数或是极少数的领导干部，我们要坚决亮红灯、亮制度，加强考核、加大问责力度，要求存在的问题要限期整改。

三、认真梳理管理流程，理清管理环节，加强安全管理

各职能部门、分公司要认真梳理管理流程，理清管理环节，这是安全管理工作的重点。要按流程来制定工作职责，按环节管控来制定管理制度，要从两起设备事故的教训中吸取经验、认真反思，特别要从金沙人化工这起事故中反思我们在制度上、执行上、管理上、培训上、作风上存在的问题，2018年要坚决全面地解决这些问题，真正让坏事变好事，任何时候，一定要抓好生产现场管理、设备管理、涉爆环节管理、员工培训这四大安全管理系统，进一步确保安全风险受控，确保物流受控，确保设备运行状态受控，确保员工培训到位。

四、清晰流程，加强考核，进一步完善质量管理

质量管理就是流程管理，其本质就是管好工作质量，通过工作质量保证产品实物质量。目的就是使每项工作的开展按规定好的流程和步骤，条理清楚地完成，并按程序规定做到位。同时，质量管理体系运行一定要和组织绩效管理有机结合起来，并对组织绩效考核提供考核依据。

五、树立三级管理理念，完善成本管控

经济运行部门、财务管理部要通过分析找准公司的成本控制点和利润贡献点在哪里、是什么。掌握运行情况是否受控，认真思考采取何种有效措施来限制和减少成本点，放大和增加利润贡献点。在工作过程中，公司的经济运行部门负责人、管理人员要向财务人员请教、学习财务基本知识；财务人员也要向业务管理人员学习业务知识、市场知识、管理知识和产品知识，充分让财务工作融入业务工作中，实现财务会计向管理会计的转型，要做好产品经营的分析、预算与预测，进而为管理决策提供依据。这项工作由我总牵头，由高副总、潘副总、段主任具体负责落实。要树立计划是龙头、预算是量化、核算是校验的管理理念，并逐步深入实施，这三者的关系是相互促进、缺一不可的！

六、认真规划战略布局和战术安排，全力推进工程爆破服务一体化工作

工程爆破服务工作必须举全厂之力坚决推进。要有战略布局，也要有战术安排，充分理解好以爆促销、以销促爆的意义和内涵，区分重点，采用不同的策略应用好两种方法。今年要按照完成布局、分梯次推进的总体要求，再整合一家高资质的工程爆破公司，推进与云锡集团、红河市场、芒市海华金矿、怒江万龙集团兰坪矿的合作。

七、贯彻好、落实好、执行好2018年工作计划

对照三年规划和2018年工作计划，确保今年的十三项重点工作全面完成。2018年有可能是近十年来最艰难的一年，要有充分的思想准备和应对措施，请各部门、各分公司对照《2018年工作计划》内容对号入座，把本部门、本单位的工作内容，本岗位的工作职责放进规划中，放进今年的十三项重点工作中，认真思考，采取有效的、有力的措施确保2016-2018三年规划全面实现，为公司做精民爆、多元发展战略的实现奠定坚实的基础。

在这里，我希望各级管理人员，特别是中层以上管理人员坚决做到“五个打开”：打开作业边界，责任在哪里，我们就在哪里；打开管理边界，机会在哪里，我们就在哪里；打开组织边界，人才在哪里，我们就在哪里；打开思想边界，方法在哪里，我们就在哪里；打开能力边界，技术骨干在哪里，我们就在哪里。

同志们！我坚信，只要我们面对阳光，就看不到阴影；只要我们以积极的态度、踏实的工作和坚定不移的信念来面对目前公司遇到的困难，我们的办法一定比困难多，我们的事业就一定能够成功！

---公司2018年春节“送温暖”活动小记



结合“两学一做”学习教育，为做好公司职工的关爱帮扶工作，根据省总工会及国防科工局的安排，公司以高度的政治责任感，精心组织开展走访慰问、送温暖等活动。

本次慰问对象为总部及分公司离退休干部、病困职工、工残职工、工亡烈属、省级劳模及困难党员共128户职工家属，由公司工会办公室牵头负责。于2018年1月24日-29日完成了昆明、安宁、晋宁三个片区走访慰问，其余片区的慰问将在春节前完成。

在走访慰问中，不仅将公司的问候及关爱送达职工手中，而且也送上了公司书法爱好者亲笔题写的春联与祝福，向他们传达公司的生产经营情况，倾听他们的心声，在政治上予以关心、生活上予以体贴、物质上予以帮助，让他们充分感受到组织的温暖，增强他们对公司的“认同感、归属感、幸福感、自豪感”，他们都表示要保重好身体，保持乐观向上的积极生活态度，欢欢喜喜过春节。同时，也祝愿公司新的一年红红火火，蒸蒸日上。

工会办公室 张艳梅

公司组织人员参加2018年度云南省科学技术奖申报工作培训会

2018年01月24日，公司组织研发与创新中心科技管理人员参加了中科合创科技成果评价中心开展的“2018年度云南省科学技术奖申报工作培训会”。

培训过程中，云南省科技厅奖励办主任和振远解读了2018年最新科学技术奖政策；昆明理工大学文书明教授讲解了科技奖励申报流程、实施操作指南、典型案例及获奖项目分析；云南省科技情报院软件工程师黄红伟演示了奖励申报系统操作和常见问题；中科合创科技成果评价中心主任范晓娟讲解了科技成果评价流程、材料准备及注意事项。

通过此次科学技术奖申报工作培训，为我公司日后顺利获取科技成果评价、开展申报云南省科学技术奖工作打下坚实基础。

工艺技术研究室 梁小双

不忘初心，扬帆起航

----记新入职职工工作心得体会

时光荏苒，来云南安宁化工厂有限公司已经半年了。半年的



实习生活让我对安化的企业文化和企业精神有了更加全面深刻的

领导到我公司指导研发经费后补助申报工作

2018年1月11日，安宁市统计局与安宁市工业经贸和科学技术信息化局领导一行三人到我公司就2017年研发经费后补助申报工作进行指导与培训，公司组织研发与创新中心、财务管理中心人员参加培训。

安宁市统计局与安宁市工业经贸和科学技术信息化局领导为我方具体经办人员详细解读了研发经费后补助政策，对企业申报要点、申报材料要求及注意事项进行细致的讲解，并对我公司提出的有关填报问题进行一一解答。

2017年，我公司通过研发经费后补助申报工作，共获得126.6万元补助。本次专题指导培训为公司2018年顺利申请研发经费后补助，获得专项扶持资金打下了坚实基础。



工艺技术研究室 梁小双

后勤管理部对总部生活区住房进行防水检漏维修

为解决职工住房维修问题，保障职工安居乐业，努力打造和谐宜居的生活环境，结合职工住户反映的情况，按“房屋、设施维修养护”要求，后勤管理处派专职人员掌握维修情况后，对总部生活区职工住房进行了房屋屋顶防水检查。

经过认真细致的排查检查，生活区部分住宅屋顶防水老化，有漏水现象，需要及时修缮养护。为认真解决房屋防水层老化问题，后勤管理部制订了维修计划，委托云南欣城防水科技有限公司进行维修，在参建各单位的共同努力下，已全面开展维修工作，部分施工已完成。

维修过程中，为保证工程质量和相互工作的衔接沟通，后勤管理部工作人员本着“实事求是、服务职工、为职工负责”的精神，不定期地对施工过程中的工作质量及施工材料进行监督检查，确保根治房屋渗漏忧虑，切实解决职工的后顾之忧。

后勤管理部 朱亚林

认识，也让我更加细致彻底地认清了自我。

转眼间，丰富的实习生活已经悄然结束，转而面对的是在市场部紧锣密鼓的工作内容和富有节奏的生活方式。还记得刚走出象牙塔的我，全身上一股书生意气，满怀着专业知识终于能有用武之地的激动心情来到了安化，但是对于刚走上工作岗位的我来说，安化的外部环境与我心中理想的工作条件反差太大，心中顿生失落感。但是在之后的工作中，我渐渐否定了我内心的失落之情。从岗前培训，再到安宁分公司生产车间的实习，我渐渐的明白，安化这个大型国有企业之所以在各种风雨浪潮中经久不衰，得力于安化薪火相传的精气神。在安化67年的风雨历程中，“认同、责任、担当”的价值观历久弥新，每一代安化人在这片热土上不断开拓进取，始终把企业利益、技术创新放在第一位，每一代安化人始终默默坚守着自己的工作岗位，奉献着自己的青春，继承着这永远的安化精气神，用自己的实际行动，对自己负责，对企业负责，为安化这个大家庭添砖加瓦！

六个月的实习，六个月的成长历程。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”！在安宁分公司生产车间的几个月中，提高的不仅是我对整个生产工艺的认知，还提高了我的实际工作能力，磨练了我的精神意志。“实践是检验真



春联也叫“门对”、“春贴”、“对联”、“对子”；“福”是指“幸福”、“福气”“福运”，都寄托了人们对幸福生活的向往，也是对美好未来的祝愿。春节贴对联、贴“福”字，是中华民族民间由来已久的风俗。

为弘扬与传承中华民族优秀传统文化，体现安化企业文化，增添春节气氛，2018年1月30日，党群工作部与工会办公室联合举办公司第三届“写春联，送祝福”迎春活动，邀请了公司书法爱好者为广大职工家属现场挥毫泼墨。一个个火红的“福”字映红了退休职工的笑脸，一幅幅饱含寄语的对联传达了公司对全体职工家属的祝福与关爱。

新年新气象，在全体干部职工的共同努力下祝愿公司在新的的一年，根基越建越稳固，发展之路越走越宽。

党群工作部 王静

总部职工宿舍楼顺利完成翻修分配工作

为改善公司员工的住宿环境，体现公司对员工的关怀，增强青年职工对公司的认同感、归属感、幸福感、自豪感，由后勤管理部牵头，历时3个月翻修的总部54幢、57幢职工宿舍楼于2018年2月7日圆满完成了分配工作。

2017年12月，职工57幢宿舍楼率先完成翻修工作，部分职工已经搬迁入住。2018年2月5日至6日，完成初验后，后勤管理部联合公司团委召集原居住宿舍楼的青年职工召开会议，由后勤管理部统一向住户就宿舍分配方式、管理措施等进行沟通，并就住户代表的提出的洗澡、网络等问题一一进行解答。

2月7日，完成最终验收工作后，宿舍认领分配工作正式开始。翻修后的职工宿舍楼彻底改善了青年职工的住宿条件，宿舍分配以近几年新入职学生优先为原则，宿舍内配备相应配套设施，充分体现了公司对青年职工的关心与关爱，帮助年轻人解决住宿的燃眉之急，这些举措在暖身的同时，也温暖了年轻人的心。在了解认购流程后，年轻职工井然有序的排好队，逐一完成54幢职工宿舍楼分配工作，展现出新一代安化人朝气蓬勃、积极向上的精神风貌。

总部职工宿舍54幢认领入住工作完成后，后勤管理部将对此幢楼进行统一管理。新宿舍宽敞明亮，布局合理实用，公司将陆续完善管理方式和配套设施，确保青年职工有一个舒适、整洁的生活环境。

党群工作部 王静

理的唯一标准”，在学校所学的永远是书本上的理论知识，只有当我们把理论与实际相结合的时候，才是真正的学以致用。记得母校的校训：致知于行。知识与实际的结合，不断的创新，才是这个时代永葆青春的支柱。

现如今，我已分配到市场部调度岗位上工作。“谈话，和作文一样，有主题，有层次，有结尾，不可无语伦次”。正如梁秋实的这句话一样，我们每个人生来就有耳朵有嘴，不发挥它的极致又有何用！在市场部的这段时间里，很多时候会面对不同的客户，语言便是打开彼此心灵的窗口，有节奏有层次的语言更是认清彼此的重要途径。对于我来说，初到市场部，未来还有很长的时间要向前辈们学习沟通的技巧。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”！未来还有很长的路要走，在安化“做精民爆，多元发展”的战略下，我将不忘初心，传承老一辈安化人“认同、责任、担当”的企业价值观，发挥我的专业优势，为安化这个大家庭的建设添砖加瓦！

市场部 洪贤志